

## **Критерии, дающие право считаться молодым специалистом и претендовать на мотивационную выплату:**

- человек закончил учебное учреждение, которое имеет действующую аккредитацию от государства. При этом оно должно иметь статус среднего или высшего учебного заведения;
- обучение производилось на дневном (очном) отделении, при этом финансировалось за счет государства;
- специалист получил диплом государственного образца, который подтверждает его знания и навыки;
- трудоустройство производится в течение года после окончания учебы;
- работа по полученной специальности первая, это же считается и при трудоустройстве по направлению из заведения;
- для работы было выбрано учреждение, финансируемое из государственного бюджета.

Если хотя бы одно из этих условий не будет выполнено, то получать социальную выплату человек не имеет права. Это же касается и выпускников с несоответствующим возрастом, которые соблюли все условия, связанные с обучением и трудоустройством — для них получение пособия также будет невозможным.

Вместе с тем, для статуса молодого специалиста не нужно дополнительных документов, достаточно только удостоверения личности с указанным годом рождения и диплом об образовании со справкой из учебного заведения.

**Особенности получения статуса и его использования оговариваются в региональном законодательстве, к примеру, в Москве ценятся педагоги, но начать работу они должны не позднее, чем через 3 месяца после выдачи диплома.**

**Молодым специалистом может считаться тот человек, который выполнив все вышеперечисленные условия, на момент поступления на работу не достиг возраста старше 35-ти лет.**

В некоторых случаях понятие молодого снижается до 30-ти лет, к примеру, при ипотечном кредитовании, но в большинстве случаев принимается именно величина в 35 лет. Кроме выплаты, люди с таким статусом вполне могут рассчитывать и на другие льготы, связанные с трудовым процессом.

Так, если трудоустройство производится в первый год после получения диплома, то испытательный срок специалистами не проходится, но только в случае с работой по полученной специальности.

**Если выпускник закончил высшее или среднее специальное заведение с красным дипломом, то он вполне может рассчитывать на доплату к заработной плате.**

## **Размер выплат подъемных**

Размер, в котором выплачиваются поощрительные “подъемные” выплаты, оговаривается отдельно в каждом регионе. В городах получить такое пособие могут только учителя, медики же должны отправиться в сельскую местность.

Молодой специалист в области педагогики, который трудоустраивается на первую работу в Москве, будет получать надбавку к заработной плате в размере 40% от стандартной ставки.

Те выпускники, которые имеют диплом с отличием, так называемый “красный”, могут рассчитывать на 50% от ставки. Но выплачиваться эти суммы будут только первые три года.

Если у молодого сотрудника больше чем одна ставка, к примеру, две или полторы, то доплата будет все равно рассчитываться по размеру одной ставки. Закон не предусматривает увеличения сумм при дополнительной нагрузке.

Санкт-Петербург не предоставляет своим молодым педагогам ежемесячные надбавки к заработной плате, впрочем, он заменяет их единовременными выплатами в начале работы.

**Просчитать получаемую специалистами сумму достаточно легко, ведь специалистам со стандартным дипломом будет выплачено 6 базовых единиц, а тем, кто имеет документ с отличием — 8 базовых единиц.**

Под базовой единицей подразумевается база расчета заработных плат в СПб работникам бюджетного сектора, и в 2019 году она составляет 11 138 рублей. Обычный выпускник получит сразу 66 828 рублей, а краснодипломнику полагается уже 89 104 рубля.

Кроме единовременной выплаты, учителям Санкт-Петербурга, которые не достигли 30-ти лет, ежемесячно компенсируются расходы на общественный транспорт в размере половины его стоимости.

**Медики же получают на федеральном уровне гарантированный 1 000 000 рублей, а некоторые регионы устанавливают дополнительные выплаты.**

К примеру, в Псковской области, специалист, уехавший в село по программе “Земский доктор”, может получить еще 100 000 руб., если это должность врача, а медсестры и фельдшера получают 30 000 руб.

Последняя категория может получить и 50 тыс. рублей поощрения, но только при трудоустройстве в фельдшерско-акушерские пункты.

### **Условия выдачи в сферах деятельности**

В разных сферах деятельности существуют отличающиеся условия получения мотивационных выплат, и на данный момент наиболее проблемными являются медицинские специальности и педагогические.

В любом случае, запрашиваться деньги должны на первом месте работы, куда предоставляется диплом об образовании, но при условии, что прошло не более года, и работать человек будет по полученному уровню квалификации и профессии.

Процесс трудоустройства представляет собой не только формирование трудового договора, но и приказа о приеме. Его должны представить новому сотруднику для ознакомления и подписи, и там же оговариваются основные нюансы работы, а также информация о человеке.

**Пока приказ не подписан работником, он не считается вступившим в силу. После трудоустройства сотрудник пишет на имя руководителя заявление о желании получить подъемные средства.**

Документы предоставлять дополнительно не нужно, поскольку при устройстве на работу все бумаги уже переданы. После проверки заявления и его подписи, начальник создает приказ о

выплате мотивационных средств молодому специалисту. Он, как и прочие приказы, обязательно предоставляется для ознакомления.

Если его все устраивает в документе, то ставится подпись, и средства выплачиваются либо на зарплатную банковскую карточку, либо же в наличной форме через кассу. Это не касается федеральной суммы, она перечисляется сугубо на карту.

### ***Педагогам***

Для педагога особенности предоставления мотивационной выплаты оговариваются в региональном законодательстве и могут существенно отличаться.

Обычно учитель обязуется заключить трудовой договор на 3 года, а после увольнения восстановить его нельзя, поскольку статус молодого специалиста дается один раз.

**В остальном учителя имеют более выгодное положение, чем медики, так как могут получить пособие даже при трудоустройстве в городе, а не только в селах.**

Обе категории имеют право на продление звания молодого специалиста на срок до 6 лет, но для этого должны быть веские основания. Таковыми могут стать служба в армии по призыву, обучение в аспирантуре на очной форме или декретный период, когда женщина не могла работать.

*Молодые специалисты, работающие в некоторых сферах Российской Федерации, могут получить так называемые подъемные — выплаты для стимуляции работы.*

*Так государство планирует повысить престиж профессии и привлечь молодежь, но для получения средств нужно соблюсти условия, связанные с возрастом и периодом трудоустройства, только тогда поощрение будет выдано.*